



Unoeffe
training solutions

www.unoeffeformazione.it



UnoHolding Family è un gruppo di professionisti che ha scelto di dar vita ad un **patrimonio di competenze specialistiche** unico nel suo genere.

Consapevoli dell'importante ruolo sociale che siamo chiamati ad esercitare, promuoviamo la **Cultura del Lavoro**.

Presidiamo e monitoriamo costantemente il mercato attraverso **l'utilizzo sinergico** di tutte le competenze delle società del Gruppo.

Aree di Attività

- ✓ Somministrazione di lavoro a tempo determinato e indeterminato
- ✓ Ricerca e Selezione Middle Management
- ✓ Ricerca e Selezione Categorie Protette
- ✓ Outplacement e Career Management
- ✓ Formazione Aziendale e Finanziata
- ✓ Document Management e BPO



Gruppo per scelta



Agenzia per il Lavoro



Ricerca e Selezione
permanent e
temporanea in
Romania



Ricerca e Selezione



Outplacement



Ricerca e Selezione
categorie protette



Formazione Finanziata



Document
Management & BPO

Unoefte progetta e realizza percorsi formativi di alto livello, mirati all'aggiornamento professionale dei partecipanti:

- corsi di aggiornamento ed approfondimento per dirigenti;
- corsi per le aziende mirati all'individuazione dei fabbisogni formativi del proprio organico ed a fornire quelle competenze per rendere i dipendenti competitivi ed aggiornati;
- corsi professionalizzanti verso i più giovani per l'acquisizione delle competenze utili per l'inserimento nel mondo del lavoro e dedicati ai più esperti con la possibilità di riqualificazione e specializzazione;

La profonda conoscenza delle dinamiche del mercato del lavoro e l'esperienza pluriennale del suo staff interno, portano **Unoefte** ad anticipare le tendenze ed orientare la didattica verso le professioni emergenti, rispondendo alle specifiche esigenze formative aziendali ed individuali.

Unoefte
aiuta le Aziende a
Crescere attraverso la
Formazione Finanziata



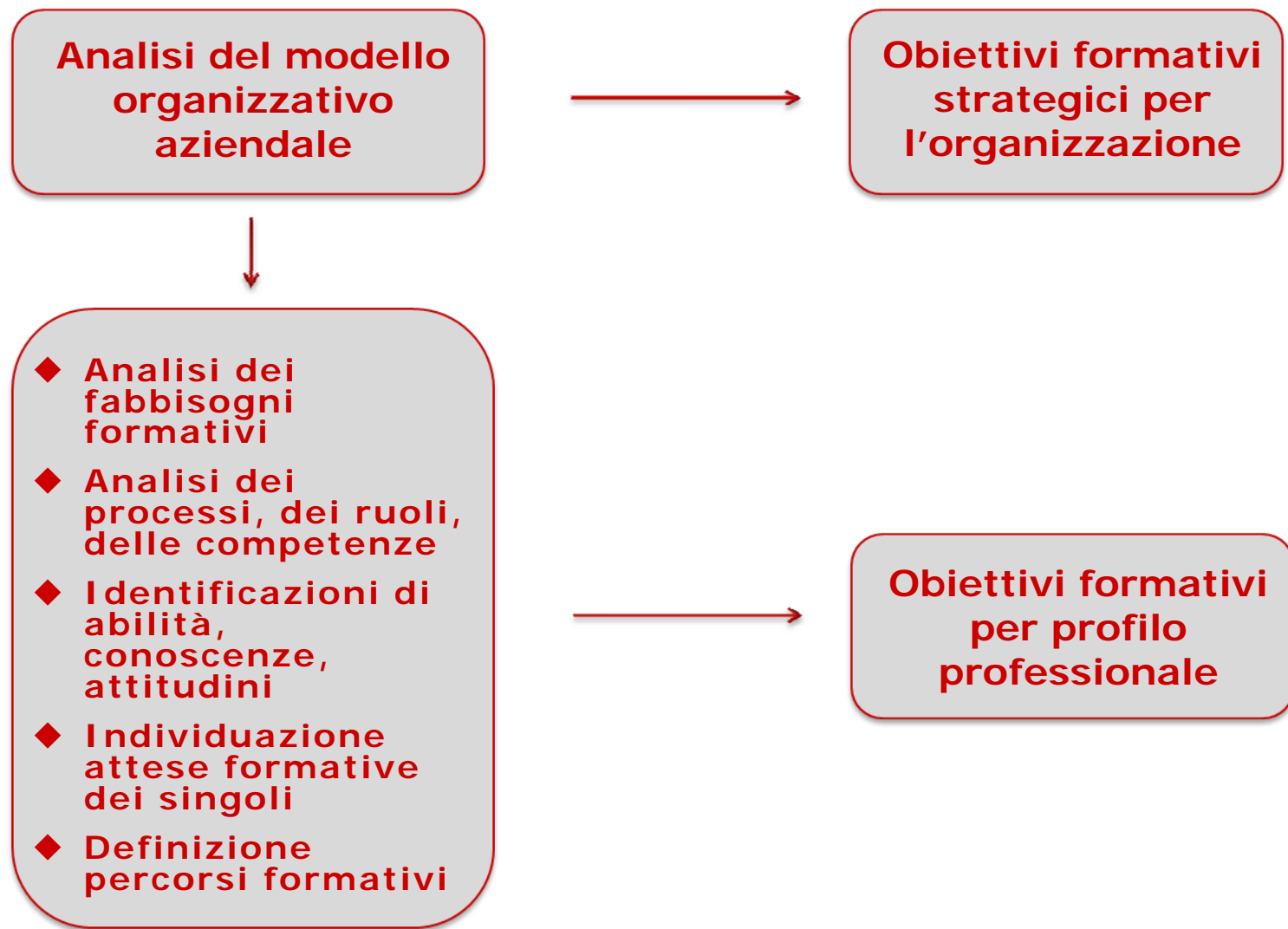
Progettisti e docenti di comprovata esperienza professionale e didattica, consulenti e professionisti accreditati, danno vita ad un team entusiasta e competente, valorizzato dall'appartenenza ad un Gruppo specializzato nei servizi alle Risorse umane.

La metodologia di **Unoeffe** si basa sul concetto del "**laboratorio**".

I percorsi formativi vengono studiati e strutturati con l'obiettivo di "costruire" insieme ai discenti competenze specifiche, in una logica che porta ad una continua "sperimentazione" delle nozioni acquisite.

Il metodo di insegnamento prevede:

- ✓ lezioni frontali ed interattive;
- ✓ esercitazioni pratiche individuali e di gruppo;
- ✓ interventi di professionisti;
- ✓ role play;
- ✓ l'ausilio di una piattaforma e-learning.



Il Training Lab - la formazione su misura - ci consente di avere una relazione approfondita con il cliente e di seguirlo come fossimo un laboratorio sartoriale, mediante:

- ✓ l'attenzione alle esigenze del cliente (analisi del fabbisogno formativo e l'analisi del contesto organizzativo);
- ✓ scelta delle migliori stoffe (selezione docenti);
- ✓ un taglio accurato e personalizzato (progettazione dedicata);
- ✓ finiture di pregio (organizzazione e materiali didattici);
- ✓ particolari distintivi (scelta location, certificazioni delle competenze, attestati);
- ✓ controllo dei processi di lavorazione e della qualità in tutte le fasi (project management, customer satisfaction, monitoraggio del clima d'aula, misurazione dei miglioramenti delle conoscenze e competenze dei discenti, etc.).

Alta formazione per dirigenti

L'offerta formativa di **Unoeffe** si completa con i percorsi di **alta formazione** rivolti alle figure manageriali. L'attenzione all'individuo e ai suoi specifici bisogni di formazione e sviluppo personale sono i punti di partenza di ciascun percorso.

La pluriennale esperienza maturata nello sviluppo di piani formativi per dirigenti di aziende nazionali e multinazionali di primaria importanza e la continua collaborazione con i Fondi Nazionali per la formazione continua dei Dirigenti ci hanno permesso di sviluppare un Catalogo Alta Formazione di notevole profilo nelle più diverse aree (lingue, gestione delle risorse umane, IT, outdoor, etc.)

Uno Academy

È la Business School dedicata alla progettazione di **percorsi formativi per neolaureati e neodiplomati**.

Il processo di apprendimento viene stimolato attraverso una particolare metodologia che affianca alla didattica tradizionale un approccio di tipo esperienziale.

Il numero limitato di allievi favorisce l'interscambio tra docenti e discenti. Durante il percorso formativo vengono costantemente monitorati il livello di apprendimento, le capacità di analisi e sintesi, l'abilità progettuale e lo spirito di iniziativa.

Ciascun Master si conclude con stage formativi presso aziende clienti.

Sono previste borse di studio a copertura parziale o totale dei costi.

Formazione professionale

È dedicata a **coloro che intendono specializzarsi o riqualificarsi**.

La formazione professionale valorizza il "saper fare" e forma profili rapidamente spendibili nel mondo del lavoro.

I corsi professionali forniscono ad ogni allievo una preparazione completa, permettendogli di costruirsi una carriera professionale.

Formazione aziendale

È dedicata al mondo delle **aziende**.

La formazione aziendale risponde agli effettivi fabbisogni formativi mediante soluzioni ad alto livello di pragmatismo, sia per il singolo che per l'organizzazione nel suo complesso.

Gli interventi formativi vengono progettati ad hoc, garantendo la coerenza con la filosofia e gli obiettivi aziendali dell'organizzazione per la quale sono promossi.

Certificazioni e accreditamenti



Unoefte è **certificata UNI EN ISO 9001:2008**. La qualità del suo servizio è sottoposta a periodiche verifiche da parte l'ente certificatore ACM Cert (ente accreditato UKAS).



Unoefte è diventata **Centro convenzionato ANFOS - Associazione Nazionale Formatori della Sicurezza sul Lavoro**, una associazione apolitica e apartitica senza scopo di lucro che promuove la Sicurezza sul Lavoro in diversi ambiti, dalla formazione dei lavoratori a servizi di consulenza su tutto il territorio nazionale.



Unoefte è un **Microsoft Educational Center (M.E.C.)** siamo in grado quindi attraverso didattiche e docenti qualificati di rilasciare certificazioni per l'uso dei programmi Microsoft a qualsiasi livello di competenza.



Unoefte è accreditata presso **Fondoprofessioni** per la formazione continua.



Unoefte è accreditata presso **Formazienda** per la formazione continua.



Unoefte è accreditata **per il rilascio delle certificazioni linguistiche dalla L.C.C.I.** (London Chambre of Commerce and Industry) che rappresenta uno dei principali enti di certificazione a livello mondiale, presente con più di 5.000 centri in oltre 125 Paesi al mondo.



Unoefte è accreditata **al Fondo per la formazione continua dei lavoratori FormaTemp**, il fondo è autorizzato e gestito dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Milano

Via Gustavo Fara 20
20124 Milano
Tel. 02 29534092
Fax 02 29533524

Roma

Via Tiburtina 1070
00156 Roma
Tel. 06 326970
Fax 06 97841197

info@unoeffeformazione.it



Unoeffe
training solutions

La Formazione Finanziata

La legge 388/00 art. 118 ha attivato lo strumento dei Fondi Interprofessionali, mediante i quali le imprese possono finanziare la formazione dei propri dipendenti e dei propri dirigenti, sia a livello aziendale che interaziendale.

La **Divisione Fondi Interprofessionali** di **Unoeffe** è specializzata nella consulenza e nella progettazione di piani formativi finanziati dai **Fondi Interprofessionali Paritetici**.

Unoeffe accompagna le aziende nella scelta e nell'ottenimento del finanziamento delle attività formative per il proprio personale attraverso tutte le fasi del processo.

- ✓ Consulenza per la scelta del Fondo più adatto
- ✓ Individuazione dei fabbisogni formativi dei dipendenti e dei dirigenti
- ✓ Progettazione degli interventi formativi
- ✓ Organizzazione ed erogazione dei corsi avvalendosi di docenti qualificati e supporti didattici ad hoc
- ✓ Gestione delle fasi amministrative del progetto
- ✓ Presentazione della domanda di finanziamento al Fondo
- ✓ Compilazione del formulario on-line (sia per la parte progettuale sia per quella finanziaria)
- ✓ Gestione della comunicazione quotidiana con il Fondo
- ✓ Preparazione della rendicontazione del progetto al Fondo

I Fondi interprofessionali

Sono organismi di natura associativa, promossi dalle organizzazioni di rappresentanza delle Parti Sociali attraverso specifici Accordi Interconfederali, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori maggiormente rappresentative sul piano nazionale.

La legge 388 del 2000 consente alle imprese di destinare la quota dello 0,30% dei contributi versati all'INPS alla formazione dei propri dipendenti.

I datori di lavoro potranno, infatti, chiedere all'INPS di trasferire il contributo ad uno dei Fondi Paritetici Interprofessionali, che provvederà a finanziare le attività formative per i lavoratori delle imprese aderenti.

La Scelta del fondo a cui aderire

Ciascuna impresa può decidere di aderire liberamente al Fondo che più si attiene alle proprie esigenze e caratteristiche, anche se di solito la scelta del Fondo deriva dall'appartenenza dell'azienda ad uno specifico settore o ad una organizzazione sindacale che ha promosso il Fondo stesso.

Rimane inteso che ogni impresa può aderire ad un solo Fondo per i propri dipendenti, mentre per favorire la formazione dei propri dirigenti, potrà decidere di versare ad uno dei Fondi costituiti appositamente per la formazione di tale categoria di lavoratori.

La scelta di uno specifico Fondo, infine, è sempre revocabile. Ha una validità annuale che viene considerata prorogata salvo disdetta.

- FONDIR
- FONDO BANCHE E ASSICURAZIONI
- FONDO DIRIGENTI PMI
- FONDIMPRESA
- FON.COOP
- FONDOPROFESSIONI
- FON.TER.
- FONDIRIGENTI
- FONDARTIGIANATO
- FOND.E.R.
- FON.AR.COM.
- FOR.AGRI
- FONDAZIENDA
- FONDITALIA
- FORMAZIENDA
- FOR.TE
- FA.PI
- FONDO FORMAZIONE SERVIZI PUBBLICI (inattivo)



Fondo per la formazione continua dei dirigenti del terziario

Nasce con l'obiettivo di promuovere e finanziare Piani di Formazione Continua, tra le Parti sociali, per i Dirigenti delle imprese del settore del terziario. E' stato costituito da Confcommercio, Abi, Ania, Confetra, Manageritalia, Federdirigenticredito, Fidia e Sinfub.

Offre l'opportunità di finanziare a costo zero politiche formative che qualificano la presenza sul mercato delle aziende e valorizzano la professionalità dei dirigenti.



FBA

Fondo Banche Assicurazioni

Fondo per la formazione continua nei settori del credito e delle assicurazioni

Di recente costituzione (Decreto Ministeriale n. 91/V/2008 del 16 Aprile 2008), nasce per rispondere alle specifiche esigenze di formazione continua del settore creditizio ed assicurativo, che prima dovevano far riferimento al comparto terziario.

Grande attenzione viene utilizzata dal fondo per offrire un catalogo completo di progetti aggiornati in importanti materie come la normativa sulla Privacy e tutte le modifiche legislative che riguardano i settori del credito ed assicurativo.



Fondo per la formazione professionale continua dei dirigenti delle piccole e medie imprese industriali

E' stato istituito al fine di promuovere lo sviluppo della Formazione Continua PMI in un'ottica di competitività delle imprese e di garanzia di occupabilità per i lavoratori. E' un'associazione costituita da Confapi, CGIL, CISL, e UIL.

Il Fondo è basato su un modello organizzativo decentrato a livello regionale, che facilita la definizione della politica e degli interventi di Formazione Continua in un rapporto più stretto con le Imprese e, quindi, più rispondente ai bisogni specifici delle realtà lavorative, aziendali e produttive.



Fondo per la formazione continua

E' il più grande Fondo per la formazione continua in Italia. Il suo obiettivo principale è rendere semplice ed accessibile alle aziende (anche quelle di piccole dimensioni) e ai lavoratori, l'utilizzo della formazione. E' stato costituito da Confindustria e CGIL, CISL, UIL.

Il Fondo serve a finanziare piani formativi aziendali, settoriali e territoriali concordati tra le parti sociali.

L'obiettivo di Fondimpresa è il miglioramento della competitività delle imprese e il potenziamento dell'occupabilità dei lavoratori, con particolare attenzione agli interventi in materia di salute e sicurezza.



Fondo per la formazione continua nelle imprese cooperative

Opera a favore delle imprese del settore cooperativo, nonché dei relativi dipendenti e soci lavoratori, in una logica di relazioni sindacali ispirate alla qualificazione professionale, allo sviluppo occupazionale ed alla competitività imprenditoriale nel quadro delle politiche stabilite dai contratti collettivi sottoscritti.

Promuove e finanzia piani formativi aziendali, territoriali o settoriali, concordati tra le Parti Sociali; attività di sostegno ai Piani per la Formazione Continua; attività di qualificazione e di riqualificazione per le figure professionali di specifico interesse delle imprese cooperative, nonché per lavoratori a rischio di esclusione dal mercato del lavoro; azioni individuali di formazione continua dei lavoratori dipendenti.



Fondo per la formazione continua negli Studi Professionali

Riconosciuto dal Ministero del Lavoro con decreto 408/03 del 29 dicembre 2003, è frutto dell'accordo interconfederale del 7 novembre 2003, tra Consilp-Confprofessioni, Confedertecnica, Cipa e Cgil, Cisl, Uil.

Fondoprofessiononi promuove e finanzia piani/progetti formativi aziendali, permettendo di dotare il mondo delle professioni di un importante strumento diretto e consapevole per la crescita degli studi professionali e dell'intero comparto. Con l'adesione al Fondo ogni professionista può finanziare la formazione dei propri dipendenti sulla base delle effettive esigenze e senza alcun costo aggiuntivo.



Fondo per la formazione continua dei lavoratori dipendenti nelle imprese del settore terziario: comparti turismo e distribuzione servizi

Promuove e finanzia piani formativi aziendali, territoriali o settoriali, concordati tra le Parti Sociali; attività di sostegno ai Piani per la Formazione Continua; attività di qualificazione e di riqualificazione per le figure professionali di specifico interesse del settore Terziario, nonché per lavoratori a rischio di esclusione dal mercato del lavoro.

Promuove e finanzia anche azioni individuali di formazione continua dei lavoratori dipendenti e interventi di formazione continua sull'igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro per gli aspetti non disciplinati e finanziati dalle specifiche disposizioni in materia.



Fondirigenti Giuseppe Taliercio – Fondazione per la formazione alla dirigenza nelle imprese industriali

Promuove iniziative di formazione continua per i dirigenti delle aziende produttrici di beni e servizi anche se non aderenti alle organizzazioni dei soci (Confindustria e Federmanager).

Il Fondo mette a disposizione delle aziende aderenti, per la formazione del management, la quota del monte salari nazionale versato dalle imprese, resasi disponibile con l'avvio del sistema dei Fondi Interprofessionali ed a seguito dell'accordo siglato da Federmanager e Confindustria del 23 maggio 2002.



Fondo per la formazione continua nelle imprese artigiane

È il Fondo Interprofessionale per la Formazione Continua previsto dalla legge 388/2000 e autorizzato dal Ministro del Lavoro, con decreto del 31 ottobre del 2001.

Fondartigianato è un'associazione riconosciuta, costituita da Confartigianato, CNA, Casartigiani, CLAAI, CGIL, CISL, UIL.

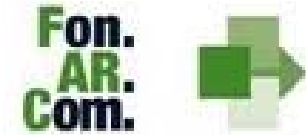
Intende promuovere la cultura della formazione continua, con lo scopo di valorizzare le risorse umane, di favorire la competitività delle imprese e di sviluppare i settori di attività dell'artigianato delle PMI.



Fondo per la formazione continua degli Enti Religiosi

Promuove la formazione continua dei dipendenti degli Enti Religiosi in un'ottica di qualificazione dei lavoratori e miglioramento dei servizi offerti dagli enti aderenti al Fondo.

E' un organismo di natura associativa, senza scopo di lucro, costituito a seguito dell'Accordo Interconfederale stipulato il 21 Giugno 2005 dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale nei settori della Scuola e del Socio-Sanitario-Assistenziale-Educativo. Per la parte datoriale, l'Accordo Interconfederale è stato promosso dall' A.G.I.D.A.E. - Associazione Gestori Istituti Dipendenti Autorità Ecclesiastica - mentre per i sindacati dei lavoratori da CGIL, CISL e UIL.



Fondo per la formazione continua nei comparti del terziario, dell'artigianato e delle piccole e medie imprese

Nasce a seguito dell'Accordo Interconfederale sottoscritto il 6 Dicembre 2005 tra l'organizzazione datoriale C.I.F.A. (Confederazione Italiana Federazioni Autonome) e l'organizzazione sindacale CONF.S.A.L. (Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori) volto a favorire la formazione continua dei lavoratori dipendenti.

Opera a favore delle imprese, per la qualificazione e l'aggiornamento professionale, la formazione continua dei dipendenti, lo sviluppo occupazionale e la competitività imprenditoriale.



Fondo di settore per la formazione professionale continua in agricoltura

E' un'associazione riconosciuta costituita da Confagricoltura, Coldiretti, CIA, CGIL, CISL, UIL e CONFEDERDIA.

Promuove e finanzia in tutto o in parte, piani formativi aziendali, territoriali, settoriali o individuali concordati tra le parti sociali, nonché eventuali ulteriori iniziative propedeutiche e comunque direttamente connesse a detti piani concordate tra le Parti sociali. Le Parti costitutrici ritengono che la formazione continua costituisca leva essenziale per la modernizzazione del settore agricolo e per la valorizzazione del lavoro.



Fondo per la formazione continua dei quadri e dipendenti dei comparti commercio-turismo-servizi, artigianato e piccole medie imprese

Il Fondo è nato dall'accordo interconfederale sottoscritto dall'Organizzazione Datoriale cui aderisce Assoced, CONFATERZIARIO e le Organizzazioni Sindacali CIU e CONFLAVORATORI, con lo scopo di attuare la formazione continua dei lavoratori dipendenti.

Ha l'obiettivo di creare una rete di supporto per l'erogazione di strumenti dedicati alla formazione ed all'aggiornamento professionale.



Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua nei settori economici dell'industria e piccole medie imprese

Il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua è un organismo di natura associativa promosso dalla Confederazione datoriale FederTerziario – Federazione Italiana del Terziario, dei Servizi, del Lavoro Autonomo e della Piccola Impresa Industriale, Commerciale ed Artigiana – e dalla Confederazione Sindacale UGL – Unione generale del Lavoro – attraverso uno specifico Accordo Interconfederale che riguarda tutti i settori economici, compreso quello dell'agricoltura.

FondItalia promuove e finanzia piani formativi aziendali, nazionali, territoriali e settoriali.

Fondo per la formazione continua nel comparto del commercio, del turismo, dei servizi, delle professioni e delle piccole e medie imprese

È il Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua nei comparti del commercio, del turismo, dei servizi, delle professioni e delle PMI.

Il Fondo è stato costituito a seguito dell'accordo interconfederale sottoscritto tra la Confederazione datoriale SISTEMA COMMERCIO E IMPRESA e la Confederazione dei lavoratori CONF.S.A.L.

Formazienda ha come scopo il consolidamento e lo sviluppo delle competenze. Opera, quindi, a favore delle imprese, promuovendo e finanziando progetti di formazione finalizzati all'adeguamento e alla riconversione delle competenze professionali, all'aggiornamento continuo e alla riqualificazione professionale dei dipendenti.



Fondo per la formazione continua del terziario

È il Fondo paritetico per la formazione continua dei dipendenti delle imprese che operano nel Terziario: Commercio, Turismo, Servizi, Logistica, Spedizioni, Trasporti.

Promosso da CONFCOMMERCIO, CONFETRA e CGIL, CISL, UIL, For.Te. opera a favore delle imprese aderenti e dei loro dipendenti con lo scopo di favorire l'utilizzo della formazione continua da parte delle aziende e dei lavoratori.

Possono aderire al Fondo le imprese italiane che operano in tutti i settori economici.

For.Te finanzia Piani formativi aziendali, territoriali, settoriali e individuali.



Fondo per la formazione continua per le piccole e medie imprese

E' un'associazione costituita da Confapi, CGIL, CISL, e UIL per promuovere le attività di Formazione Continua dei dipendenti delle PMI.

Il Fondo Formazione PMI è stato istituito dalla legge 388/2000 al fine di promuovere lo sviluppo della Formazione Continua PMI, in un'ottica di competitività delle imprese e di garanzia di occupabilità per i lavoratori.

Le parti sociali costituenti il Fondo hanno espresso l'intenzione di voler sviluppare le politiche formative attraverso il metodo della concertazione e con l'obiettivo di finanziare piani formativi aziendali – territoriali, settoriali, regionali, interregionali e nazionali.

Per informazioni:

Unoeffe S.r.l.
Divisione Fondi Interprofessionali

info@unoeffeformazione.it



Unoeffe

training solutions

Forma.Temp

L'art. 5 della Legge 196/97 richiede alle Agenzie per il Lavoro il versamento di un contributo pari al 4% della retribuzione lorda corrisposta ai lavoratori inviati in missione, per finanziare la formazione dei lavoratori somministrati attraverso il **Forma.temp - Fondo per la Formazione dei Lavoratori Temporanei**.

Unoeffe progetta corsi di formazione strutturati, modulati e finalizzati in modo tale da favorire lo sviluppo ed il consolidamento delle competenze professionali dei lavoratori temporanei.

Formazione di base

È finalizzata a fornire conoscenze di carattere generale su temi quali l'organizzazione del lavoro, i diritti e i doveri dei lavoratori, il quadro normativo del lavoro temporaneo, la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro.

Formazione professionale

È finalizzata alla creazione di competenze o specializzazioni professionali per un rapido inserimento dei candidati nel mondo del lavoro.

Formazione on the job

È finalizzata all'adeguamento della professionalità dei lavoratori ai contesti produttivi nei quali vengono inseriti, grazie all'affiancamento dei dipendenti dell'impresa utilizzatrice.

Formazione continua

È finalizzata alla riqualificazione e all'aggiornamento professionale dei lavoratori temporanei.